



Mapa de Talentos

Novembro 2026 – Janeiro 2027

Workshops de Virada de Ano 2027

Palestras e workshops de Job Crafting e Mapa de Talentos para alinhar talentos, contribuição e estratégia no planejamento do próximo ano.

+600

redesenhos aplicados

6

países

4

formatos

Presencial

ou híbrido

“O planejamento de 2027 começa pelas pessoas que vão entregá-lo.”

01 — O PROBLEMA



Planejar pelas metas

Define o *quê* de 2027 — e torce para que o time dê conta.



Planejar pelas pessoas

Define *quem* leva cada prioridade — e com quais forças.

O planejamento de 2027 começa pelas pessoas que vão entregá-lo.

02 — POR QUE AGORA

Fim de ano é quando sua empresa decide 2027

Avaliação

Headcount

OKRs

A avaliação olha para trás. O orçamento decide contratações. As metas definem prioridades. Falta a peça que olha para frente: enxergar o talento que já está no time e posicioná-lo onde ele mais contribui.



Sua empresa já tem mais talento do que consegue enxergar.

O que sua empresa leva para 2027



Clareza

Quem contribui com o quê em cada prioridade.



Talento interno

Potencial invisível vira contribuição visível.



Retenção

Conversas de carreira que mostram como crescer sem sair.



IA com sentido

Tarefas redesenhadas, não apenas automatizadas.



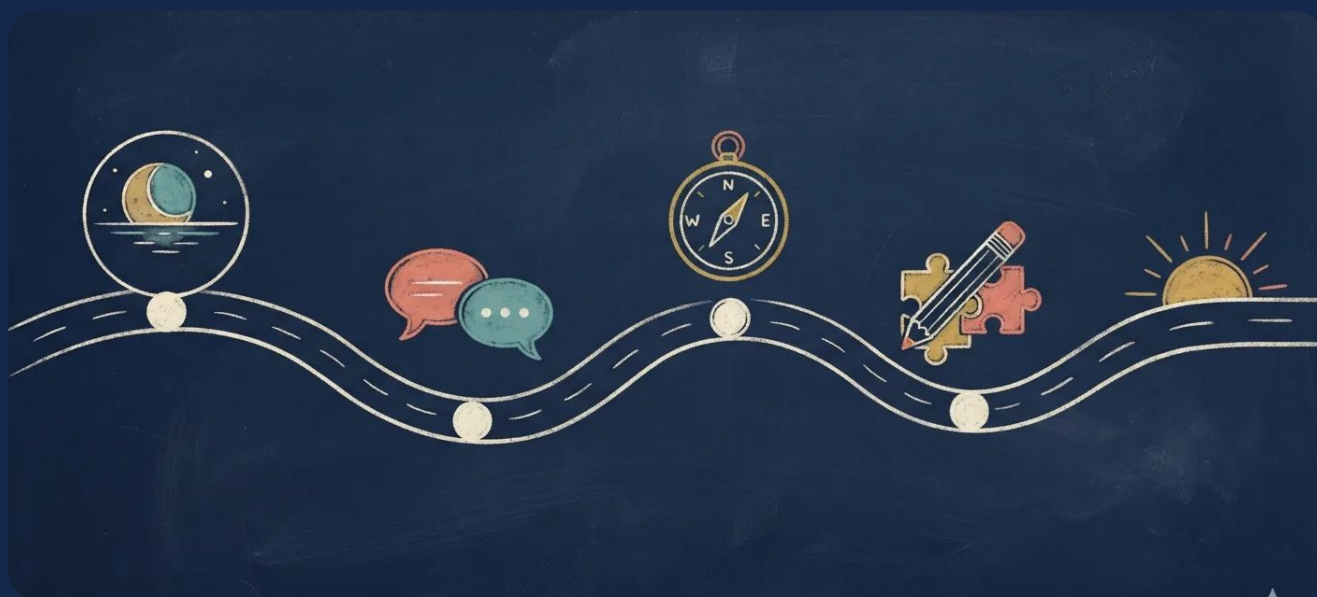
Energia

Times que fecham o ano sem esgotamento.

04 — OS FORMATOS

Uma jornada para virar o ano

Quatro formatos que funcionam sozinhos ou combinados.



01

Fechar

02

Conversar

03

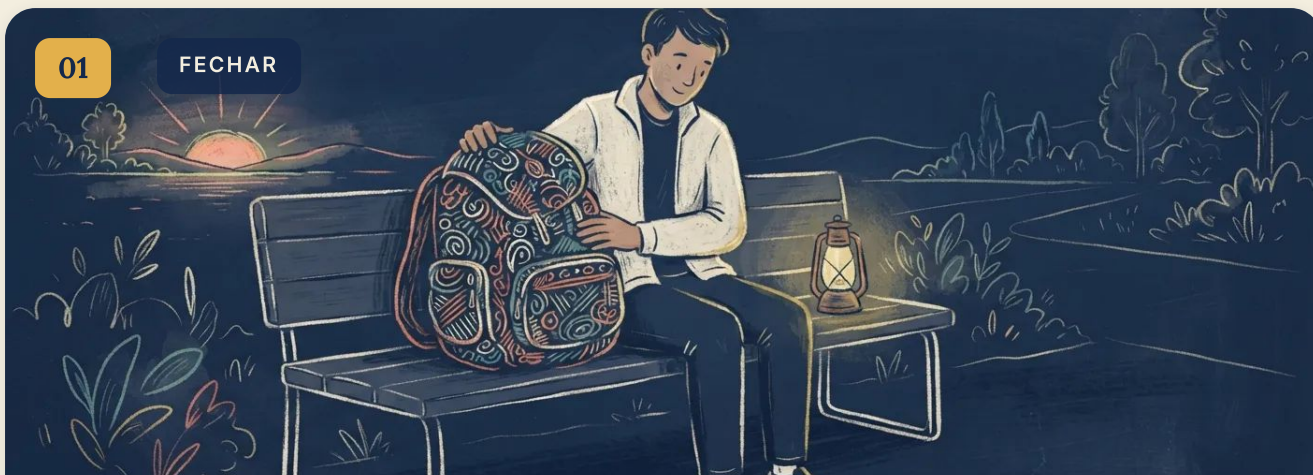
Alinhar

04

Redesenhar

01

FECHAR



Fechar o ano sem esgotamento e começar 2027 com sentido

Job Crafting como ferramenta prática de bem-estar: reduzir o que drena, ampliar o que energiza e reencontrar significado. Uma retrospectiva de energia, demandas e recursos — com uma intenção clara para o novo ano.

PARA QUEM

Times, eventos de fim de ano, RH

DURAÇÃO

Palestra de 60–90 min ou retrospectiva de 2–3h

VOCÊ LEVA

Um ajuste concreto para começar 2027 com mais energia.

02

CONVERSAR

Mais procurado



Conversas significativas de carreira

A avaliação olha para trás; a conversa de carreira olha para frente — e é ela que retém. Carreira como expansão de contribuição: olhar para 2026, forças, aspiração e um próximo passo concreto.

PARA QUEM

Líderes e RH

DURAÇÃO

Workshop de 3h

VOCÊ LEVA

Roteiro de conversa em 4 movimentos, praticado em trios.

03

ALINHAR



Alinhando talentos, contribuição e estratégia para 2027

Saia do planejamento sabendo quem leva cada prioridade de 2027 — e com quais forças. Das prioridades às capacidades, das forças às contribuições.

PARA QUEM

Lideranças, diretorias e áreas

DURAÇÃO

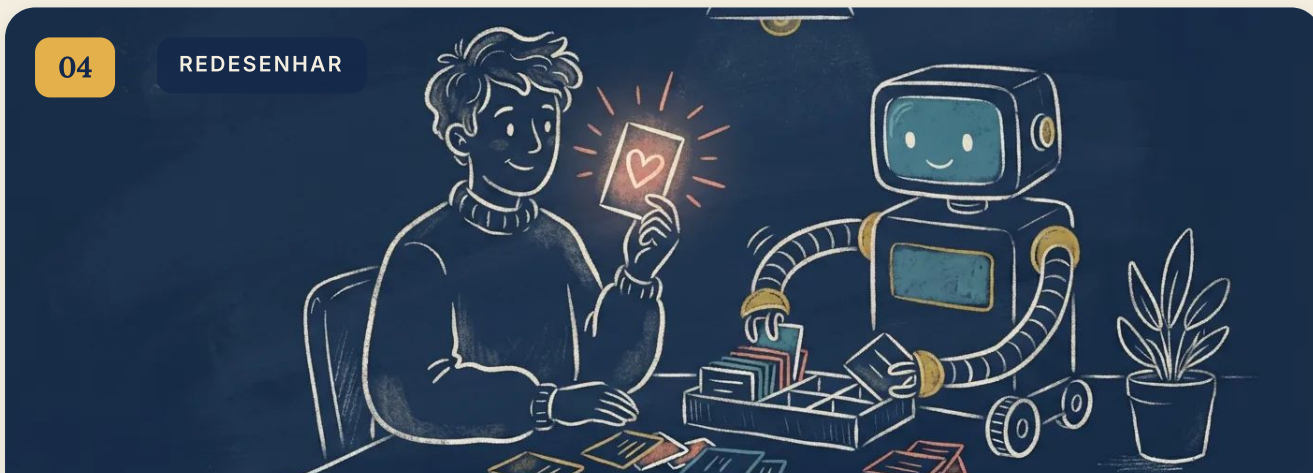
Workshop de 4h ou 8h

VOCÊ LEVA

O Mapa de Contribuição do time, conectado aos OKRs.

04

REDESENHAR



Redesenhar o trabalho: como encontrar sentido na era da IA — inclusive com o apoio dela

A IA vai mudar as tarefas. A pergunta é o que fica de mais humano e significativo no trabalho de cada um — usando a própria IA como parceira de reflexão.

PARA QUEM

Áreas, times e C-level

DURAÇÃO

Palestra de 60–90 min ou workshop de 4h

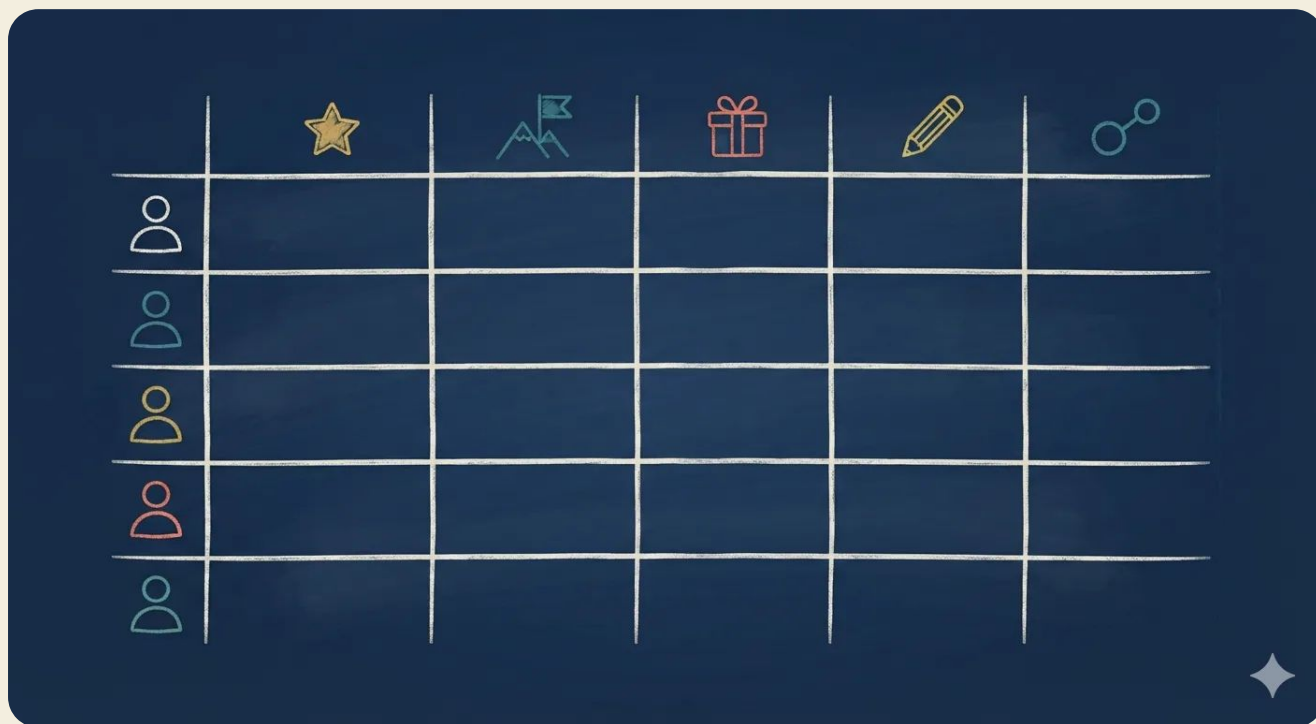
VOCÊ LEVA

O redesenho individual do trabalho para 2027.

Pré-work com IA · Boards no Miro · Kit pós-workshop digital

Do talento à contribuição

O Mapa de Contribuição conecta, pessoa por pessoa, as forças de cada integrante às prioridades estratégicas do ano — e define o ajuste de trabalho que torna isso possível.



Força

O que a pessoa faz muito bem e com energia

Prioridade 2027

A meta em que mais pode contribuir

Contribuição

O que vai entregar, em uma frase

Ajuste de crafting

Tarefa que ganha, perde ou muda

Relação-chave

Com quem precisa se conectar

*Job Crafting sem Mapa de Talentos vira preferência pessoal. Mapa de Talentos sem Job Crafting vira diagnóstico parado. **Juntos, viram movimento.***

COMO FUNCIONA

Do pré-work ao plano de ação



01

Pré-work

Questionário online + vídeo de instrução, com apoio da IA que você já usa para mapear tempo, energia e atenção.



02

Workshop

Presencial ou híbrido, 20 a 30 pessoas, prática do início ao fim.



03

Kit pós

Material digital para conectar o redesenho aos OKRs de 2027.

O que dizem os clientes

+600 redesenhos aplicados em 6 países

“O Job Crafting é uma ferramenta essencial para reavivar o envolvimento...”

Carolina Ferreira

CHRO / Marketing · Alelo

“...o processo de Job Crafting foi fundamental para quebrar os silos entre os setores...”

Claudia Tutia

Finanças / RH · Kobber Alimentos

07 — QUEM FACILITA

Referência em redesenho do trabalho

HN

Hugo Nisembaum

Identificação e Desenvolvimento Organizacional

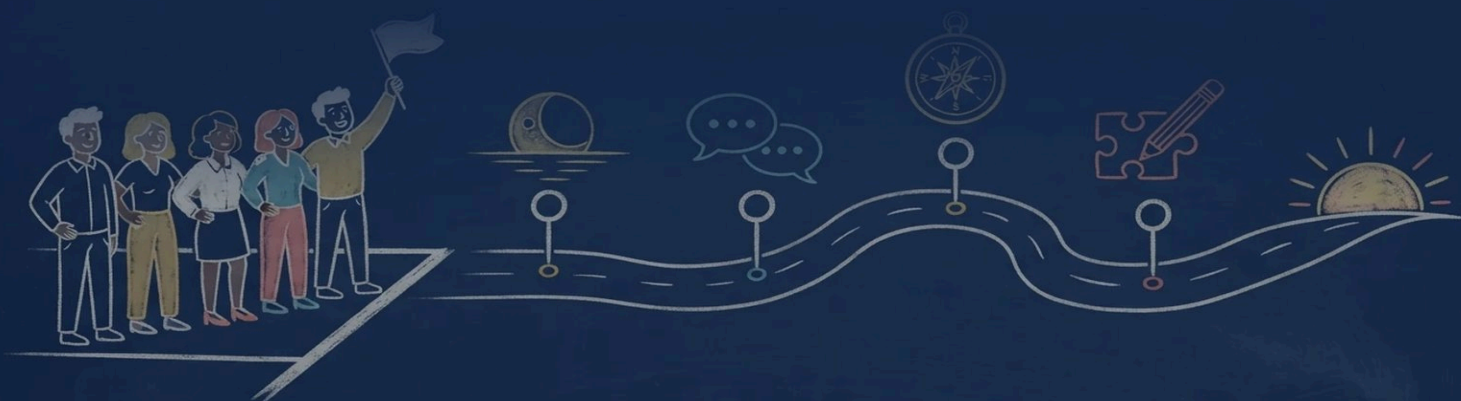
Mestre em Desenvolvimento Organizacional pela Universidade Hebraica de Jerusalém e Universidade de Haifa. Responsável pela implantação da Academia Accor, primeira universidade corporativa do Brasil.

MN

Miguel Nisembaum

Psicologia Positiva e Estratégia

Executive Master in Positive Leadership and Strategy pelo IE (Madri) e Positive Psychology Coach. Projetos de identificação e desenvolvimento de talentos no Brasil, Argentina, Espanha e Portugal.



Vamos desenhar o 2027 da sua equipe?

JANELA

nov/2026 –
jan/2027

FORMATO

Presencial ou
híbrido

GRUPOS

20 a 30 pessoas
por turma

INVESTIMENTO

Proposta sob
medida



Solicite uma proposta

Escaneie o código ou acesse a página para escolher o formato e falar com a gente.

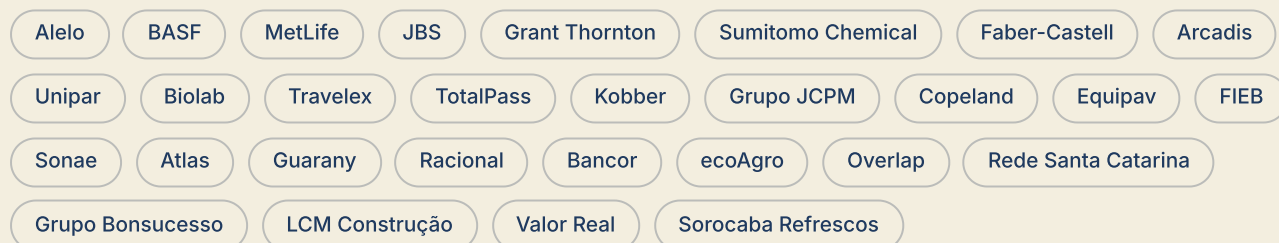
Site mapadetalentos.com.br/workshops/virada-2027

E-mail contato@mapadetalentos.com.br

WhatsApp +55 11 94350-3311

Instagram @mapadetalentos

Quem já confiou



Mapa de Talentos

Soluções em identificação e desenvolvimento de talentos