



Talleres de Cierre de Año 2027

Conferencias y talleres de Job Crafting y Mapa de Talentos para alinear talento, contribución y estrategia en la planificación del próximo año.

+600

rediseños aplicados

6

países

4

formatos

Presencial

o híbrido

“La planificación de 2027 empieza por las personas que la harán realidad.”

01 — EL PROBLEMA



Planificar por metas

Define el *qué* de 2027 — y espera que el equipo lo logre.



Planificar por personas

Define *quién* lleva cada prioridad — y con qué fortalezas.

La planificación de 2027 empieza por las personas que la harán realidad.

02 — POR QUÉ AHORA

El cierre de año es cuando tu empresa decide 2027

Evaluación

Headcount

OKR

La evaluación mira hacia atrás. El presupuesto define contrataciones. Las metas fijan prioridades. Falta la pieza que mira hacia adelante: ver el talento que ya está en el equipo y posicionarlo donde más contribuye.



Tu empresa ya tiene más talento del que logra ver.

Lo que tu empresa se lleva a 2027



Claridad

Quién contribuye
con qué en cada
prioridad.



Talento interno

El potencial
invisible se vuelve
contribución
visible.



Retención

Conversaciones
de carrera que
muestran cómo
crecer sin irse.



IA con sentido

Tareas
rediseñadas, no
solo
automatizadas.



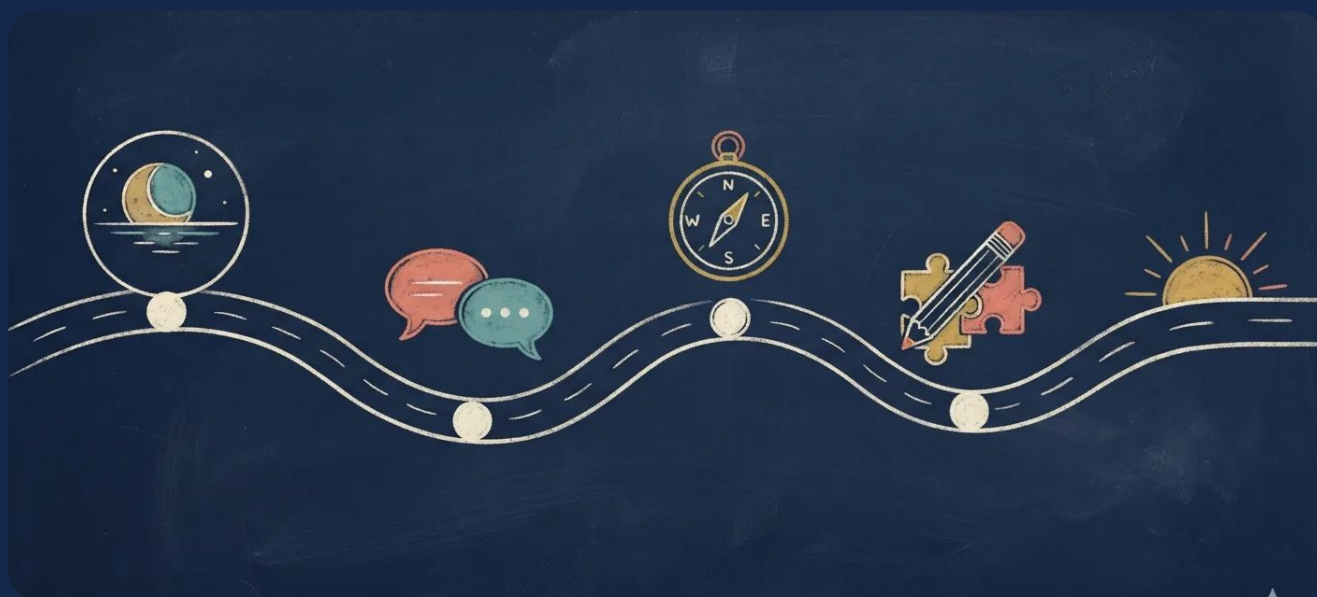
Energía

Equipos que
cierran el año sin
agotamiento.

04 — LOS FORMATOS

Un recorrido para cerrar el año

Cuatro formatos que funcionan por sí solos o combinados.



01

Cerrar

02

Conversar

03

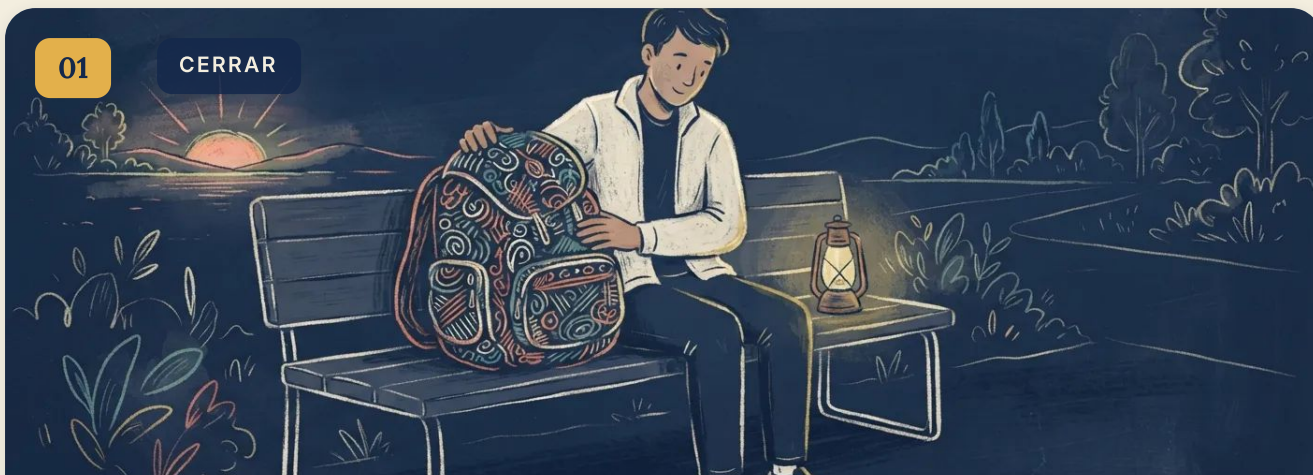
Alinear

04

Rediseñar

01

CERRAR



Cerrar el año sin agotamiento y empezar 2027 con sentido

Job Crafting como herramienta práctica de bienestar: reducir lo que desgasta, ampliar lo que da energía y reencontrar el sentido. Una retrospectiva de energía, demandas y recursos — con una intención clara para el nuevo año.

PARA QUIÉN

Equipos, eventos de cierre de año, RR. HH.

DURACIÓN

Conferencia de 60–90 min o retrospectiva de 2–3 h

TE LLEVAS

Un ajuste concreto para empezar 2027 con más energía.

02

CONVERSAR

El más solicitado



Conversaciones de carrera significativas

La evaluación mira hacia atrás; la conversación de carrera mira hacia adelante — y es la que retiene. La carrera como expansión de la contribución: mirar 2026, fortalezas, aspiración y un próximo paso concreto.

PARA QUIÉN

Líderes y RR. HH.

DURACIÓN

Taller de 3 h

TE LLEVAS

Un guion de conversación en 4 movimientos, practicado en tríos.

03

ALINEAR



Alineando talento, contribución y estrategia para 2027

Sal de la planificación sabiendo quién lleva cada prioridad de 2027 — y con qué fortalezas. De las prioridades a las capacidades, de las fortalezas a las contribuciones.

PARA QUIÉN

Liderazgos, direcciones y áreas

DURACIÓN

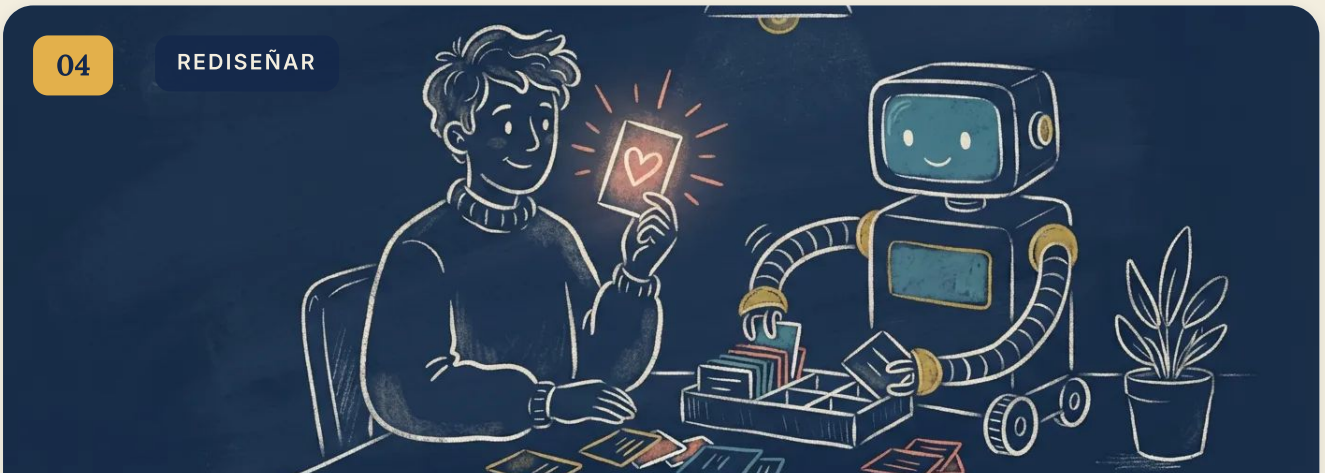
Taller de 4 h u 8 h

TE LLEVAS

El Mapa de Contribución del equipo, conectado a los OKR.

04

REDISEÑAR



Rediseñar el trabajo: cómo encontrar sentido en la era de la IA — incluso con su ayuda

La IA cambiará las tareas. La pregunta es qué queda de más humano y significativo en el trabajo de cada persona — usando la propia IA como aliada de reflexión.

PARA QUIÉN

Áreas, equipos y C-level

DURACIÓN

Conferencia de 60–90 min o taller de 4 h

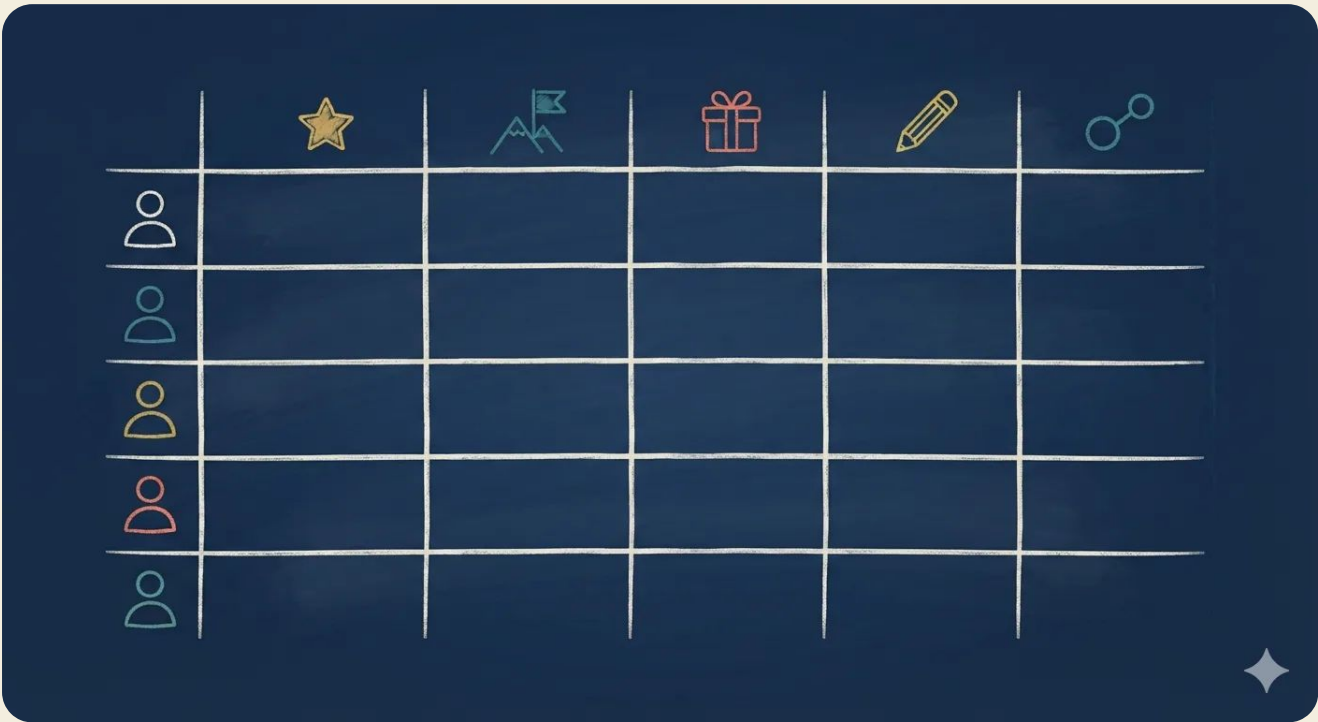
TE LLEVAS

El rediseño individual de tu trabajo para 2027.

Pre-work con IA · Tableros en Miro · Kit digital post-taller

Del talento a la contribución

El Mapa de Contribución conecta, persona por persona, las fortalezas de cada integrante con las prioridades estratégicas del año — y define el ajuste de trabajo que lo hace posible.



Fortaleza	Prioridad 2027	Contribución	Ajuste de crafting	Relación clave
Lo que la persona hace muy bien y con energía	La meta en la que más puede contribuir	Lo que va a entregar, en una frase	Tarea que gana, pierde o cambia	Con quién necesita conectarse

*Job Crafting sin Mapa de Talentos se vuelve preferencia personal. Mapa de Talentos sin Job Crafting se vuelve diagnóstico estático. **Juntos, se vuelven movimiento.***

CÓMO FUNCIONA

Del pre-work al plan de acción



01
Pre-work
Cuestionario online + video de instrucciones, con apoyo de la IA que ya usas para mapear tiempo, energía y atención.



02
Taller
Presencial o híbrido, 20 a 30 personas, práctico de principio a fin.



03
Kit post-taller
Material digital para conectar el rediseño con los OKR de 2027.

Lo que dicen los clientes

+600 rediseños aplicados en 6 países

“Job Crafting es una herramienta esencial para reavivar el compromiso...”

Carolina Ferreira

CHRO / Marketing · Alelo

“...el proceso de Job Crafting fue fundamental para romper los silos entre las áreas...”

Claudia Tutia

Finanzas / RR. HH. · Kobber Alimentos

07 — QUIÉN FACILITA

Referentes en rediseño del trabajo

HN

Hugo Nisembaum

Identificación y Desarrollo Organizacional

Máster en Desarrollo Organizacional por la Universidad Hebrea de Jerusalén y la Universidad de Haifa.

Responsable de la implantación de la Academia Accor, primera universidad corporativa de Brasil.

MN

Miguel Nisembaum

Psicología Positiva y Estrategia

Executive Master in Positive Leadership and Strategy por IE (Madrid) y Positive Psychology Coach. Proyectos de identificación y desarrollo de talento en Brasil, Argentina, España y Portugal.



¿Diseñamos el 2027 de tu equipo?

VENTANA

nov/2026 –
ene/2027

MODALIDAD

Presencial o
híbrido

GRUPOS

20 a 30 personas
por grupo

INVERSIÓN

Propuesta a
medida



Solicita una propuesta

Escanea el código o visita la página para elegir el formato y hablar con nosotros.

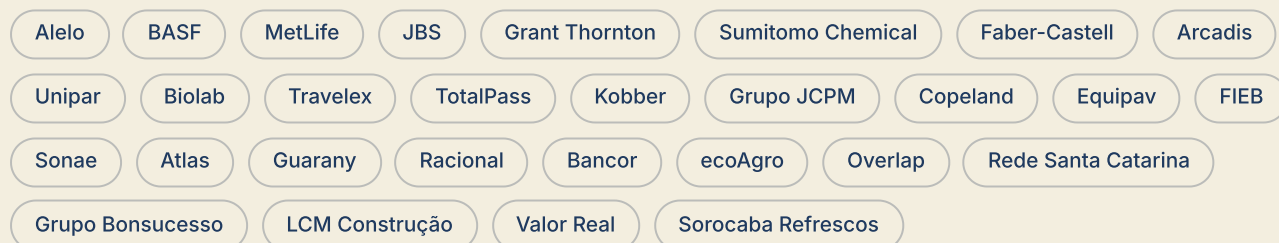
Sitio mapadetalentos.com.br/es/workshops/virada-2027

Correo contato@mapadetalentos.com.br

WhatsApp +55 11 94350-3311

Instagram @mapadetalentos

Quienes ya confiaron



Mapa de Talentos

Soluciones en identificación y desarrollo de talento