

Soluções em Identificação e Gestão de Talentos

Coaching dos Pontos Fortes



Mapa de Talentos

Coaching dos Pontos Fortes

- O nosso Coaching tem como principal foco desenvolver e alavancar os Pontos Fortes únicos do cliente que aumentam o impacto que estes têm na organização a qual pertencem e em suas vidas.
- A nossa metodologia esta desenhada para engajar cada cliente de forma a tornar-se um colaborador eficaz e poderoso estabelecendo metas especificas e criando planos de ação que o ajudem a concretizar seu potencial único.

Coaching dos Pontos Fortes

- Diferentemente dos modelos de Coaching tradicionais que tem como foco principal a correção dos pontos fracos das pessoas, a nossa abordagem está fundamentada na Psicologia Positiva, busca identificar o que funciona na pessoa, ou seja, trabalhamos acreditando que as principais “áreas de oportunidade” das pessoas são os seus pontos fortes.
- As pessoas possuem talentos que são únicos e que podem ser potencializados em benefício das suas organizações e grupos aos quais pertencem.

Coaching dos Pontos Fortes

- Também trabalhamos com líderes no sentido de ajudá-los a focar nos pontos fortes dos seus colaboradores de maneira a criar uma equipe motivada, inspirada e engajada.
- A nossa equipe oferece uma combinação única de experiência em empresas, educação corporativa e identificação e gestão de talentos.

Hugo Nisembaum



Consultor nas áreas de Identificação e Gestão de Talentos, e Educação Corporativa. É formado em Ciências do Comportamento e Mestre em Desenvolvimento Organizacional.

Foi responsável pelo projeto e implantação da Academia, Universidade de Serviços do **Grupo Accor**. Primeira Universidade Corporativa do Brasil.

Consultor da **Logos Engenharia S.A.** para a implantação do Programa de **Gestão de Talentos**.

Consultor das **Lojas Salfer**, no Programa de Mapeamentos de Talentos.

Consultor do Projeto Rede de Talentos na FEDERAÇÃO DAS INDUSTRIAS DA BAHIA (FIEB)

Recebeu o **Prêmio Associação Brasileira de Treinamento e Desenvolvimento – Paraná, Personalidade RH do Ano 2009 – Estado do Paraná**.

Prêmio ESARH (Encontro Sul Americano de Recursos Humanos) 2010 – Categoria Melhores Práticas em Gestão de Pessoas. - Com o projeto Mapeamento de Talentos Salfer

Clientes

